



TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL PROCESO SELECCIÓN No. 007 DE 2023

La **Fundación Para el Desarrollo Territorial y Comunitario** en adelante “**PROTERRITORIO**”, tiene el gusto de invitarle a participar en el presente proceso competitivo.

Si precisa cualquier aclaración adicional, le solicitamos se ponga en comunicación a través del correo electrónico de contacto, que se indica en el cronograma del presente proceso.

Tabla de contenido

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL PROCESO SELECCIÓN No. 007 DE 2023	1
<u>1. OBJETIVO Y DESCRIPCIÓN DE PROYECTO.</u>	<u>2</u>
<u>2. CRONOGRAMA DEL PROCESO</u>	<u>3</u>
<u>3. RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES.....</u>	<u>3</u>
<u>4. REQUISITOS DEL CARGO.....</u>	<u>5</u>
<u>5. DURACIÓN DEL CONTRATO</u>	<u>5</u>
<u>6. PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN</u>	<u>5</u>
<u>7. LUGAR DE EJECUCIÓN</u>	<u>8</u>
<u>8. SUPERVISIÓN.....</u>	<u>8</u>
<u>9. CONFIDENCIALIDAD.....</u>	<u>8</u>



1. Objetivo y descripción de proyecto.

Objetivo: Contratar a un profesional para el rol de **PROFESIONAL DE GÉNERO** del Proyecto: “Mujeres líderes en el desarrollo rural: proyecto para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño. ACCELERATION OF RURAL WOMEN'S/KOREA INTERN. COOPERATION AGE “. Acuerdo de Asociado 129723/PA004093 COL, suscrito entre la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, un órgano subsidiario de las Naciones Unidas, establecida por la Asamblea General de las Naciones Unidas («ONU Mujeres») y la Fundación para el Desarrollo Territorial y Comunitario -PROTERRITORIO, específicamente para el proyecto. Teniendo en cuenta el manual de contratación de Proterritorio y dando cumplimiento a estos términos de referencia.

Descripción: La Fundación para el Desarrollo Territorial y Comunitario – Proterritorio, es una organización sin ánimo de lucro, dedicada a fomentar el desarrollo rural y ambiental, bajo principios de sostenibilidad e inclusión social en los territorios colombianos.

Nuestras intervenciones suman apoyo a más de 8.000 familias rurales en 19 departamentos del país (35 municipios PDET), gracias al trabajo realizado por nuestra amplia red de profesionales multidisciplinarios a nivel nacional, quienes cuentan con excelente formación académica y experiencia en campo. Actualmente, estamos acreditados como Entidad Prestadora del Servicio de Extensión Agropecuaria (EPSEA) por la Agencia de Desarrollo Rural (ADR).

Dentro de este marco institucional la Fundación Proterritorio fue elegida Asociado del proyecto. “Mujeres líderes en el desarrollo rural: proyecto para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño; ACCELERATION OF RURAL WOMEN'S/KOREA INTERN. COOPERATION AGE “El proyecto plantea

fortalecer las capacidades organizativas y empresariales de las iniciativas productivas de organizaciones mujeres rurales para hacerlas sostenibles a través de su vinculación a cadenas de valor, e incrementar la

generación de ingresos de organizaciones de mujeres pequeñas productoras mediante la optimización de sus capacidades productivas, comerciales e incorporar planes de acción organizativos y comerciales orientados al empoderamiento económico de las mujeres que adquieran una autonomía económica y la participación de mujeres y organizaciones de mujeres rurales en sectores productivos formales de la economía ampliará su representatividad, aportando al desarrollo social y económico de sus territorios y a la superación de las brechas que frenan el ejercicio pleno de sus derechos. Manteniendo las organizaciones productivas de mujeres rurales fortalecidas con un emprendimiento sostenible, con autonomía económica y empoderamiento, las mujeres y las jóvenes rurales



incrementan su trabajo en red, el reconocimiento y la accesibilidad a los derechos y se gestionan condiciones de desnaturalización de VBG, masculinidades corresponsables y economía del cuidado en los territorios

2. Cronograma del proceso

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Apertura del proceso	Fecha: 20 de Febrero de 2023 Página web: https://www.proterritorio.org/
Fecha límite para las preguntas aclaratorias	Hora: 11:00 am Fecha: 22 de Febrero de 2023 Correo electrónico: contacto@proterritorio.org
Fecha límite para la respuesta a las demandas y Preguntas aclaratorias.	Fecha: 23 de Febrero de 2023 Página web: https://www.proterritorio.org/
Cierre del proceso y presentación de la oferta	Hora: 02:00 pm Fecha: 24 de Febrero de 2023 Las propuestas deben ser enviadas al correo electrónico: contacto@proterritorio.org Se debe indicar en el asunto el número de proceso, en este caso Proceso competitivo No. 007
Evaluación de propuestas	Fecha: 27 de Febrero de 2023 Página web: https://www.proterritorio.org/
Publicación de resultados	Hora: 4:30 pm Fecha: 28 de Febrero de 2023 Página web: https://www.proterritorio.org/
Última fecha prevista para el inicio del Contrato	1 día posterior a la aprobación por parte del comité técnico de selección del Proyecto.
Duración prevista del Contrato	Diez (10) meses

3. Responsabilidades y funciones

- Liderar todo lo concerniente al componente al componente de género en el proyecto y apoyar los demás componentes en el desarrollo general, cuyas líneas productivas establecidas son cuy, pollo campesino y cerdo.



- Liderar en el desarrollo de un instrumento de caracterización (diagnostico participativo) a aplicar con las organizaciones aliadas, desde el enfoque de género, que permita detectar brechas que puedan ser abordadas con las organizaciones aliadas.
- Liderar en el diseño y posterior abordaje de una ruta de reducción de brechas de género compuesta como mínimo una (1) iniciativa por organización (3), de las sugeridas por ONU Mujeres, estas son:
 - ✓ •Estrategias de prevención de violencias contra las mujeres
 - ✓ •Difusión y socialización de rutas de atención de casos de VBG;
 - ✓ •Mecanismos de activación de rutas de atención de casos de VBG (buzón, duplas de atención, líneas telefónicas).
 - ✓ •Gestión para activar mecanismos de protección con la institucionalidad.
 - ✓ •Promoción de masculinidades corresponsables y no violentas.
 - ✓ •Estrategias para la redistribución y corresponsabilidad de las labores de cuidado.
 - ✓ •Estrategias que involucren la educomunicación para la reducción de brechas.
 - ✓ •Promoción de espacios seguros y comunitarios para las mujeres (casa de las mujeres)
 - ✓ •Procesos formativos en asuntos de género.
 - ✓ •Estrategias de autocuidado y autoprotección.
- Construir una guía y agenda de incidencia para la participación política, social y comunitaria de las mujeres rurales que hacen parte de las organizaciones aliadas, con el apoyo del componente socio-empresarial del proyecto.
- Implementar las estrategias contempladas en la guía y agenda para la incidencia política, social y comunitaria.
- Apoyar desde el componente de género en la construcción de una batería de indicadores con mediciones trimestrales a lo largo del proyecto.
- Desarrollar a través de talleres, capacitaciones u otras metodologías, el trabajo contemplado en la ruta para la reducción de brechas de género y la agenda para la incidencia política, social y comunitaria de las organizaciones.
- Apoyar en la elaboración de un documento guía metodológica con enfoque de género, para la realización de escuelas de campo.
- Apoyar en la realización del mapeo de actores clave para cada organización aliada, que promueva el desarrollo de las líneas productivas priorizadas y la sostenibilidad de los sistemas productivos, especialmente en aquellos actores relacionados con el componente de género para la incidencia de las mujeres en nuevos espacios.



- Trabajar en conjunto con el equipo de trabajo en la elaboración y/o actualización de los instrumentos de planeación y seguimiento al proyecto.
- Apoyar la organización de toda la información y garantizar la gestión documental y custodia del archivo, documentos soportes y medios de verificación del proyecto durante su ejecución.
- Velar por la adecuada ejecución del Proyecto interactuando directamente con las áreas administrativas y financieras del proyecto.
- Realizar desde el componente de género la preparación, elaboración y entrega de los informes trimestrales e informe final, y los demás que sean requeridos por ONU Mujeres, previamente indicados por Proterritorio.
- Verificar el cumplimiento del cronograma junto con las actividades establecidas en el proyecto con el equipo de trabajo.
- Participar en las reuniones con el equipo de trabajo y la supervisión para observar los avances en la ejecución.
- Las demás que sean indicadas por ONU Mujeres y por Proterritorio, de acuerdo a la naturaleza del contrato.

4. Requisitos del cargo

- Título universitario en áreas de las ciencias sociales, psicología, antropología, derecho, filosofía o campos afines.
- Experiencia específica de un (1) año en trabajo de acompañamiento y/o fortalecimiento y/o trabajo psicosocial con comunidades rurales
- Capacidad de relacionamiento institucional, tanto en los sectores públicos, privado y de cooperación internacional.
- Adaptabilidad y capacidad de resolución de problemas.
- Compromiso con la equidad de género, inclusión y el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado.

5. Duración del contrato

La duración del contrato será de Diez (10) meses a partir del mes de marzo de 2023 hasta el mes de diciembre de 2023, con la posibilidad de prórroga en función de la ejecución del proyecto.

6. Proceso de evaluación y selección



El proceso de evaluación y selección será efectuado por el comité técnico de selección de personal definido para el proyecto “Mujeres líderes en el desarrollo rural: proyecto para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño. ACCELERATION OF RURAL WOMEN'S/KOREA INTERN. COOPERATION AGE”, el cual fue conformado mediante acta No 1.

Esta evaluación parte de la revisión de la documentación entregada por el candidato en la convocatoria realizada, en relación con los requisitos señalados en el perfil propuesto.

En esta evaluación se determina el cumplimiento de los requisitos mínimos para el puesto y se califica a cada candidato/a como APTO/A si cumple con todos los requisitos mínimos solicitados en la convocatoria como: formación académica, experiencia laboral, conocimientos para el puesto y/o cargo y otros requeridos en la convocatoria; o NO APTO/A si no cumple con alguno de ellos. Finalmente, se otorga el puntaje correspondiente sólo a los candidatos/as APTOS/AS. Los requisitos solicitados en la presente convocatoria serán sustentados del siguiente modo:

Para el caso de	Se acreditará con
Formación académica	Deberá acreditarse con documento digital (PDF) del grado académico requerido en el perfil del puesto convocado (Diploma o acta de grado)
Experiencia laboral	<p>Deberá acreditarse con documento digital (PDF) de certificaciones y/o constancias de trabajo, copia del contrato, otrosíes o actas de liquidación.</p> <p>Experiencia general</p> <p>El tiempo de experiencia laboral será contabilizado según las siguientes consideraciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales. Para ello, el postulante deberá presentar constancia de egresado. Caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título profesional presentado (en el expediente de postulación).



	<ul style="list-style-type: none"> No se considerará las experiencias laborales en paralelo y/o simultáneo como doble experiencia laboral, por lo que se validará la relacionada al perfil y/o la que tenga mayor tiempo. <p>Consideraciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los documentos digitales (PDF) con las que acrediten la experiencia laboral deben de ser legibles las mismas que permitan visualizar las fechas de inicio y fin; así como cargo o función desarrollada.
Conocimientos y habilidades específicas	La validación de los conocimientos para el puesto será verificada mediante la revisión de las certificaciones, copias de contrato u otro documento soporte de la hoja de vida.

A continuación, se presentan los criterios para la calificación de hojas de vida de cada uno de los candidatos aspirantes al cargo y que cumplan con los requisitos definidos.

Criterios de evaluación	Puntaje máximo: 100 puntos
Requerimientos profesionales – Perfil – CV	
Formación académica	PUNTAJE MAXIMO 20
Especialización	10
Maestría y/o Doctorado	20
Experiencia general	PUNTAJE MAXIMO 30
Experiencia hasta 2 años	10
Experiencia entre 2 y 3 años	20
Experiencia superior a 3 años	30
Experiencia específica en proyectos previos ejecutados con la organización	PUNTAJE MAXIMO 30
1 proyecto	10
2 proyectos	20
3 proyectos	30
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)	PUNTAJE MAXIMO 20
Si	20



NO	0
----	---

Se puntuará solamente el mayor título alcanzado.

El candidato seleccionado será aquel que obtenga el mayor puntaje, siempre y cuando el puntaje total sea superior a **60 puntos**.

Consideración: en caso de presentarse un empate en el puntaje entre dos candidatos, se realizará una prueba escrita de conocimientos técnicos acorde a las líneas de intervención del objeto de la convocatoria.

Para participar en el proceso de selección, remitir su hoja de vida al correo administrativa@proterritorio.org.

7. Lugar De Ejecución

El contratista desarrollará sus actividades en la ciudad de Bogotá, no obstante, deberán realizarse desplazamientos periódicos al territorio de implementación del proyecto, que en este caso particular es el municipio de Cumbitara, Nariño.

8. Supervisión

La supervisión del contrato está a cargo del Representante Legal de la Fundación para el Desarrollo Territorial y Comunitario Proterritorio.

9. Confidencialidad

Toda la información derivada por la persona invitada a participar, así como sus informes y los documentos que produzca, relacionados con la ejecución del contrato, deberá ser considerada confidencial, no pudiendo ser divulgada sin autorización expresa y escrita de la Fundación para el Desarrollo Territorial y Comunitario Proterritorio y/ ONU MUJERES.

	EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL CONSULTORES	VERSIÓN 1
		FECHA 1/02/2023

EVALUACIÓN DE PERFIL: PROFESIONAL DE GENERO DEL PROYECTO

Conforme al proceso competitivo No 007 de 2024, y en cumplimiento del cronograma establecido, el Comité Técnico de Selección conformado por sus miembros:

Jaime Orlando Infante Acosta: director administrativo y financiero y miembro del comité

Diego Alejandro Montealegre Robayo: secretario del Comité Técnico y profesional administrativo

Jaime Leonardo Casas Bello: miembro del Comité Técnico

Presentan a continuación la evaluación para el cargo: Coordinador General de Proyecto, en función del acuerdo de asociado para el proyecto “Mujeres líderes en el desarrollo rural, para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño”

EVALUACIÓN PROPONENTE 1 NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO			
Criterio	Cumple	No cumple	Observación
Formación académica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Pregrado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Especialización	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maestría	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	20		
Experiencia general			
Criterio	Cumple	No cumple	Observación
Experiencia hasta 1 año	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia entre 1 y 3 años	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia superior a 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	30		

	EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL CONSULTORES	VERSIÓN 1
		FECHA 1/02/2023

Experiencia específica en proyectos previos ejecutados con la organización	Cumple	No cumple	Observación
1 proyecto	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	10		
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)	Cumple	No cumple	Observación
Disponibilidad total (si)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
No cuenta con disponibilidad (no)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	20		

EVALUACIÓN PROPONENTE 2 DEISY JANEHT LUQUE DIAZ			
Criterio	Cumple	No cumple	Observación
Formación académica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Pregrado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Especialización	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maestría	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	10		

	EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL CONSULTORES	VERSIÓN 1
		FECHA 1/02/2023

Experiencia general	Cumple	No cumple	Observación
Experiencia hasta 1 años	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia entre 1 y 3 años	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia superior a 3 años	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	10		
Experiencia especifica en proyectos previos ejecutados con la organización			
Experiencia especifica en proyectos previos ejecutados con la organización	Cumple	No cumple	Observación
1 proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	0		
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)			
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)	Cumple	No cumple	Observación
Disponibilidad total (si)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
No cuenta con disponibilidad (no)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	20		

EVALUACIÓN PROPONENTE 3 DANNIA CLARIVETH BENAVIDES MELO			
Criterio	Cumple	No cumple	Observación
Formación académica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

	EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL CONSULTORES	VERSIÓN 1
		FECHA 1/02/2023

Pregrado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Especialización	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Maestría	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	0		
Experiencia general			
Experiencia general	Cumple	No cumple	Observación
Experiencia hasta 2 años	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia entre 2 y 3 años	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Experiencia superior a 3 años	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	20		
Experiencia específica en proyectos previos ejecutados con la organización			
Experiencia específica en proyectos previos ejecutados con la organización	Cumple	No cumple	Observación
1 proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3 proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	0		
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)			
Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)	Cumple	No cumple	Observación
Disponibilidad total (si)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
No cuenta con disponibilidad (no)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Puntaje asignado	20		

	EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL CONSULTORES	VERSIÓN 1
		FECHA 1/02/2023

RESUMEN DE EVALUACIÓN DEL PROCESO No. 001 DE 2024					
PROPONENTE	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica – Coordinación de proyectos	Disponibilidad de desplazamiento a territorio	Puntaje obtenido total sobre 100 puntos evaluados
NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO	20	30	10	20	80
DEISY JANEHT LUQUE DIAZ	10	10	0	20	40
DANNIA CLARIVETH BENAVIDES MELO	0	20	0	20	40

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	
Proponente mediante oferta evaluada y seleccionada	NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO
Justificación de la elección	<p>De acuerdo con el proceso competitivo que dio apertura el pasado 20 de FEBRERO de 2023 y a los términos de referencia establecidos por la Fundación Proterritorio, y su respectivo Comité Técnico del proyecto: “Mujeres líderes en el desarrollo rural, para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño”, recibió tres (3) propuestas en las cuales se evaluaron criterios como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formación académica ▪ Experiencia general ▪ Experiencia específica en proyectos previos ejecutados con la organización



**EVALUACIÓN DE PERFILES PARA EL
CONSULTORES**

VERSIÓN 1

FECHA 1/02/2023

- Disponibilidad de desplazamiento a territorio (Cumbitara)

Como resultado de la evaluación hecha por el comité técnico, el profesional seleccionado para: PROFESIONAL DE GENERO DEL PROYECTO, es NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO, con un puntaje obtenido global de **80 puntos**.

COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

Fecha		27/02/2023
Calificador 1	Calificador 2	Calificador 3
Nombre	Nombre	Nombre
Jaime Leonardo Casas Bello	Jaime Orlando Infante Acosta	Diego Alejandro Montealegre Robayo
Cargo	Cargo	Cargo
Miembro del Comité	Miembro del Comité	Miembro del Comité
Firma	Firma	Firma
		



ACTA DE SELECCIÓN PROCESO COMPETITIVO No. 007 DE 2024

De acuerdo con proceso competitivo No. 007 de 2024 realizado durante el mes de febrero de 2024 por la Fundación para el Desarrollo Territorial y Comunitario - PROTERRITORIO con NIT 805.003.818-1, en el marco del acuerdo de asociado PA 004093, y en cumplimiento con el Manual de Contratación y su debido procedimiento, el presente Comité Técnico de Selección rectifica que se recibieron las propuestas de tres (3) proponentes:

Proponentes	
Proponente No. 1	NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO
Proponente No. 2	DEISY JANEHT LUQUE DIAZ
Proponente No. 3	DANNIA CLARIVETH BENAVIDES MELO

Derivado del proceso competitivo y de conformidad con los términos de referencia establecidos, una vez recibidas las propuestas, el comité técnico de selección conformado por tres (3) miembros de la Fundación Proterritorio, realizó la respectiva evaluación y revisión, de la cual se obtuvo el siguiente resultado:

PROPONENTE	RESUMEN DE EVALUACIÓN DEL PROCESO No. 001 DE 2024				
	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica en proyectos	Disponibilidad de desplazamiento en territorio	Puntaje obtenido total sobre 100 puntos evaluados
NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO	20	30	10	20	80
DEISY JANEHT LUQUE DIAZ	10	10	0	20	40
DANNIA CLARIVETH BENAVIDES MELO	0	20	0	20	40



Una vez revisado y aprobado por el comité evaluador, se procede mediante la presente acta, nombrar al profesional NATHALIA MARCELA MIRANDA REVELO, con cédula de ciudadanía No 1.085.297.997, ganadora del proceso competitivo para la suscripción del contrato cuyo objeto es: **Prestar sus servicios profesionales como profesional de genero del Proyecto, en función del acuerdo de asociado para el proyecto “Mujeres líderes en el desarrollo rural, para incrementar los ingresos y el empoderamiento económico de mujeres vinculadas a organizaciones de base del municipio de Cumbitara, Nariño”.**

Con la base en lo anteriormente expuesto, firman a conformidad los miembros del comité técnico de selección de la Fundación Proterritorio, en la ciudad de Bogotá D.C. a los veintisiete (27) días de febrero de 2023.

Diego Alejandro Montealegre Robayo
Secretario del Comité Técnico
C.C. 80.927.390

Jaime Orlando Infante Acosta
Miembro del Comité Técnico
C.C. 5.821.824

Jaime Leonardo Casas Bello
Miembro del Comité Técnico
C.C. 79.797.014